

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY



VERHALTENSKODEX

KEEP THEM ROLLING

Einleitung

Gemäß unserer Qualitätspolitik stehen wir für eine erstklassige Leistungserbringung, Mitarbeiterentwicklung und ein kooperatives Verhältnis mit unseren Partnern zur Sicherung und Weiterentwicklung der Produktqualität. Diese Werte werden nicht nur durch unsere Produkte und Dienstleistungen nach außen, sondern auch durch unsere Geschäftsbeziehungen gelebt. Durch unseren großen Einsatz, unser Know-how sowie die ausgezeichnete Qualität unserer Produkte hat sich RSI im Laufe der Jahre einen hervorragenden Ruf erarbeitet.

Um diese Reputation auch künftig in einer zunehmend komplexer werdenden Geschäftswelt sicherzustellen, wurde der vorliegende Verhaltenskodex erstellt. Er enthält die wichtigsten Regeln und Verhaltensgrundsätze, die im Innen- und Außenverhältnis gelten.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie sich mit den Unternehmensgrundsätzen von RSI identifizieren und ebenso nach diesen Werten handeln.

A handwritten signature in blue ink, reading 'Reinhard Rössler'.

Reinhard Rössler
Geschäftsführer

Wien, am 3. November 2025

Inhalt

Respektvolles Miteinander, Gleichbehandlung	3
Gesundheit & Sicherheit	3
Arbeitsbedingungen	3
Umwelt	3
Geschäftspartner	3
Korruption	4
Wettbewerb	4
Exportkontrolle	5
Interessenkonflikte & Geldwäscheprävention	5
Schutz des Unternehmensvermögens & vertraulicher Umgang mit Informationen	5
Einhaltung des Verhaltenskodex und Meldung von Verstößen	6

Respektvolles Miteinander, Gleichbehandlung

RSI steht für eine faire und gleiche Behandlung seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Durch Leistungsbereitschaft und Engagement hat jede und jeder Einzelne die Möglichkeit sich weiter zu entwickeln. Bewerber werden aufgrund ihrer beruflichen Kompetenz und nicht beispielsweise aufgrund ihrer Herkunft, Nationalität, Religion, ihres Alters, Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ihres Gesundheitszustandes, ihrer politischen Gesinnung oder ihrer Gewerkschaftszugehörigkeit eingestellt. Wir sprechen uns klar gegen Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Belästigung und Diskriminierung aus und unterstützen die Versammlungsfreiheit.

Die persönliche Würde und Privatsphäre jeder und jedes Einzelnen ist unbedingt zu wahren und keine Belästigung, egal in welcher Form, sind zu tolerieren.

Führungskräfte tragen diesbezüglich besondere Verantwortung und haben Vorbildfunktion.

Gesundheit und Sicherheit

Es ist unsere Pflicht, die Gesundheit und die Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen.

Deshalb sind wir engagiert, gefährliche Zustände umgehend zu beheben, um Arbeitsunfälle zu verhindern bzw. vorzubeugen.

Arbeitsbedingungen

Wir schaffen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter faire Arbeitsbedingungen und halten uns an gesetzliche Bestimmungen zu Kollektivverträgen, Mindestgehältern, Arbeitsbedingungen und Arbeitssicherheit.

Umwelt

RSI steht für Umweltbewusstsein in allen unseren Produktions- und Betriebsbereichen, insbesondere halten wir uns an die Vorschriften zum Umgang mit Gefahrenstoffen, Umgang und Entsorgung von Abfällen, Wasser und Abwassermanagement, Emissionen und Immissionen und optimieren unsere Ressourcen.

Geschäftspartner

Wir stehen in engem Kontakt mit unseren Geschäftspartnern und erwarten auch von ihnen ein integriertes und ethisch korrektes Verhalten sowie die Einhaltung der Werte dieses Verhaltenskodexes.

Korruption

Wir sprechen uns klar gegen alle Formen von Korruption aus, da diese die Fähigkeit, objektive und faire Entscheidungen zu treffen, beeinträchtigen können. Deshalb sind alle Gesetze und Regelungen einzuhalten, die der Bekämpfung von Korruption dienen.

- **Beziehungen zu Amtsträgern**

Weltweit bestehen strenge Regelungen hinsichtlich der Geschäftstätigkeit mit Amtsträgern. Amtsträger sind insbesondere Beamte, öffentliche Angestellte, Bedienstete staatsnaher Unternehmen oder Personen, die hoheitlich tätig werden. Auch Angehörige von Amtsträgern zählen dazu. Wir legen höchsten Wert auf ein ehrliches und ethisch einwandfreies Verhältnis zu Amtsträgern. Stets müssen bei der Zusammenarbeit die geltenden gesetzlichen Regelungen eingehalten werden.

- **Beziehungen zu Geschäftspartnern**

Nicht nur im Umgang mit öffentlichen Stellen, sondern auch in den Geschäftsbeziehungen zur Privatwirtschaft fühlen wir uns einer sauberen Geschäftspolitik verpflichtet. Wir sind davon überzeugt, dass geschäftliche Entscheidungen anhand objektiver Kriterien getroffen werden müssen.

Es sind daher im Umgang mit unseren Geschäftspartnern alle Verhaltensweisen untersagt, durch die der Eindruck entstehen könnte, dass geschäftliche Entscheidungen in unzulässiger Weise beeinflusst werden sollen. Vergütungen von Beratern müssen angemessen sein und dürfen nicht dazu genutzt werden, um Dritten unzulässige Vorteile zuzuwenden.

- **Beziehungen zu politischen Parteien**

RSI legt als unpolitisches Unternehmen großen Wert auf Unabhängigkeit. Die Unterstützung politischer Parteien und ihrer Funktionäre aus Unternehmensmitteln beziehungsweise die Erbringung von Dienstleistungen für politische Zwecke im Namen von RSI ist daher nicht gestattet.

Wettbewerb

Wir bekennen uns zu einem fairen Wettbewerb. Verstöße gegen wettbewerbs- und kartellrechtliche Vorschriften können schwerwiegende Folgen für RSI haben, daher stellt die strikte Einhaltung nationaler wie internationaler Gesetze und Vorschriften zum Wettbewerbs- und Kartellrecht ein zentrales Element unserer Geschäftspolitik dar, worauf wir auch in der Geschäftsbeziehung zu unseren Geschäftspartnern bauen.

- **Wir achten den Wettbewerb gegenüber unseren Lieferanten**

RSI trifft Einkaufsentscheidungen nach objektiven Gesichtspunkten. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir eine faire Behandlung und fairen Wettbewerb, damit

Vertrauen und gegenseitige Wertschätzung die Geschäftsbeziehung prägen. Insbesondere erwarten wir, dass unsere Geschäftspartner ihre etwaige marktbeherrschende Stellung nicht missbrauchen, keine wettbewerbsbeschränkenden Maßnahmen treffen, sich mit ihren Mitbewerbern nicht abstimmen usw. Dies gilt auch für Veranstaltungen von Fachverbänden

Exportkontrolle

Es bestehen weltweit Vorschriften, die etwa Lieferembargos in bestimmte Länder vorsehen oder Personen und Unternehmen sanktionieren. Verstöße gegen Exportbeschränkungen können neben hohen Strafen auch sehr ernste Folgen für künftige Geschäftstätigkeiten haben. Als international tätiges Unternehmen ist sich RSI dieser Verantwortung bewusst, legt hohen Wert auf die Einhaltung derartiger Regelungen und prüft Exporte auf ihre Zulässigkeit, vor allem in risikobehafteten Ländern und mit Materialien aus Konfliktregionen.

Interessenkonflikte, Geldwäscheprävention, Steuern und Finanzen

Interessenskonflikte

Interessenkonflikte treten auf, wenn persönliche Interessen im Widerspruch zu den Interessen des Unternehmens stehen. Um nachteilige Folgen von unserem Unternehmen abzuwenden, erwarten wir von Interessenkonflikte vermieden werden bzw. sie gegebenenfalls offenlegen.

Geldwäscheprävention, Steuern und Finanzen

RSI kommt seiner Verpflichtung zur Geldwäscheprävention nach. Ungewöhnliche finanzielle Transaktionen im eigenen Unternehmen bzw. bei Geschäftspartnern, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, sind zu prüfen zu melden.

RSI beachtet die geltenden Steuervorschriften und legt Rechnungen so, dass der zugrundeliegende Geschäftsfall korrekt abgebildet ist, um sicherzustellen, dass kein Beitrag zu Steuerhinterziehung oder Steuerbetrug geleistet wird.

Schutz des Unternehmensvermögens & vertraulicher Umgang mit Informationen

Um unser Know-how weiter auszubauen, ist es von entscheidender Bedeutung, dass sorgsam mit Sachanlagen, geistigen Eigentumsrechten und vertraulichen Informationen des Unternehmens umgegangen wird. Verlust, Diebstahl, Missbrauch sowie Beschädigungen sollen dadurch verhindert werden. Firmenvermögen von RSI dient ausschließlich der

Verfolgung von geschäftlichen Zwecken, die private Nutzung bedarf einer schriftlichen Genehmigung.

Schutz geistigen Eigentums

Es ist unerlässlich, dass unsere Geschäftspartner geistiges Eigentum von RSI schützen und eine Weitergabe an nicht berechnigte Dritte verhindern. Umgekehrt verpflichtet sich RSI zur Achtung fremden geistigen Eigentums und kundschaftet Geschäftsgeheimnisse nicht aus. Unsere Geschäftspartner halten sich an Branchenstandards und liefern ausschließlich Qualitäts- und Originalprodukte (Original Equipment Manufacturer, OEM).

Umgang mit Informationen & Datenschutz

RSI hält sich an Gesetze und Regelungen zum Datenschutz. Informationen und Daten, die unsere Geschäftspartner im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit erhalten, sind daher vertraulich zu behandeln. Sollte die Übermittlung von Unternehmensinformationen an externe Dritte erforderlich sein, so ist die Unterzeichnung einer Geheimhaltungsvereinbarung angebracht.

Einhaltung des Verhaltenskodex und Meldung von Verstößen

Schwerwiegende Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex, die einen erheblichen Schaden für RSI verursachen können, sind an die Geschäftsführung zu melden und können Konsequenzen zur Folge haben.

Jede Meldung wird vertraulich behandelt. Mitarbeiter oder Geschäftspartner, die mögliche Verstöße in gutem Glauben melden, haben keine Nachteile zu befürchten.